

POLITICA ETICA

Grissinificio Zingonia S.r.l. SB è una Società nata nel 1992 con sede a Ciserano, in provincia di Bergamo, e che ha come core business la produzione e commercializzazione di prodotti da forno come i grissini.

L'azienda, nel corso del 2022, ha formalizzato il proprio impegno alla sostenibilità verso tutti i suoi stakeholders trasformandosi in società benefit.

Ulteriore conferma dell'attenzione alle risorse umane, all'ambiente e alle buone pratiche commerciali è data dalla volontà, da parte di Grissinificio Zingonia srl SB di iscriversi al network SEDEX / SMETA e aderire ai principi espressi dal Codice ETI che sono sotto riportati e diffondere questi principi a tutte le parti interessate.

Riassumiamo di seguito i principi ai quali aderiamo:

-il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva: promuoviamo tali libertà con la volontà di costruire relazioni costruttive con le rappresentanze, allo scopo di migliorare le condizioni di lavoro coinvolgendo i lavoratori. Non applichiamo nessuna discriminazione nei confronti di personale iscritto al sindacato o di rappresentanti sindacali ;

-Retribuzione Equa: ci impegniamo a garantire la retribuzione prevista dal CCNL e il rispetto dei diritti dei lavoratori, e a pagare il salario nelle forme previste dalla legge, garantendo il living wage (retribuzione minima che permetta il sostentamento familiare con un reddito discrezionale)

-Rispetto e promozione della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro: rispettiamo quanto previsto dal D.lgs 81/2008 (legge italiana) garantendo un ambiente di lavoro sicuro e salutare, cercando le migliori soluzioni organizzative e tecnologiche possibili con le risorse a disposizione, formando il personale sui rischi legati alla salute e sicurezza e dandogli gli opportuni dispositivi di protezione

-Protezione dei giovani lavoratori e divieto di lavoro infantile: ci impegniamo ad assumere solo maggiorenni e a promuovere le forme di collaborazione con gli istituti universitari e le scuole, per garantire una integrazione tra scuola e lavoro. Promuoviamo il divieto di lavoro infantile anche nella nostra catena di fornitura. Abbiamo definito una procedura di rimedio per minori trovati al lavoro allo scopo di contribuire all'eliminazione di questo problema presente a livello mondiale . Rispettiamo le Convenzioni ILO su questa materia .

-Assenza di lavoro forzato: non ricorriamo ad alcuna forma di schiavitù, tratta di essere umani e lavoro forzato. Tutti i nostri lavoratori sono liberi di lasciare i luoghi di lavoro e non vengono trattenuti documenti di identità in originale o somme di denaro. Condanniamo qualsiasi forma di abuso fisico o verbale .

-Assenza di occupazione precaria: ci impegniamo ad assumere i lavoratori solo con le forme contrattualmente previste dal CCNL evitando il lavoro precario;

-Nessuna discriminazione: ci impegniamo ad offrire pari opportunità e ad evitare forme di discriminazione di qualsiasi genere nell'assunzione, risarcimento, l'accesso all'addestramento, avanzamento, licenziamento o pensionamento, in base alla razza, casta, nazionalità d'origine, religione, età, disabilità, sesso, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza ai sindacati o a partiti politici.

-Rispetto degli orari di lavoro previsti dal CCNL: La nostra organizzazione rispetta le disposizioni previste dai CCNL di riferimento in merito all'orario di lavoro

-Rispetto e tutela dell'ambiente: siamo impegnati a tutelare l'ambiente che ci circonda, e a promuovere le migliori soluzioni tecnologiche per ridurre i consumi. Rispettiamo le normative cogenti in materia ambientale e monitoriamo nel tempo le nostre performance ambientali al fine di individuare i miglioramenti possibili ;

-Etica commerciale: non tolleriamo e ci impegniamo a contrastare la corruzione, l'estorsione, l'appropriazione indebita o tangenti, le frodi in commercio. Ci impegniamo a rispettare le leggi in materia e a promuovere la trasparenza nelle relazioni commerciali con i nostri portatori di interesse

-Diffusione dei principi etici: ci impegniamo a diffonderli all'interno della nostra organizzazione, ai lavoratori e alle parti interessate. Nella catena di fornitura ci impegniamo periodicamente alla loro promozione, nell'ambito della nostra sfera di influenza

Nel rispetto di tali requisiti, l'azienda dichiara di ottemperare alle seguenti normative e Convenzioni:

- Alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
- Alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne e di tutte le forme di discriminazione razziale
- Alle Linee Guida Sui Diritti Umani delle Nazioni Unite
- Al Patto Internazionale sui diritti civili e Politici e sui diritti economici, sociali e culturali.
- A tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni, relativo alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il Regolamento Europeo 679/2016 relativo alla riservatezza e trattamento dei dati personali e al D. Lgs 152/2006 in materia ambientale e successive modificazioni
- Alle prescrizioni del D.Lgs. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa d'impresa.

In fede

Ciserano, 22/09/2025

La Direzione

GRISSINIFICIO ZINGONIA SRL

Capitale sociale € 46.800

Via Modena, 8 - 24040 Ciserano (BG)

P.IVA/C.F.: 02161540162

Cod. SDI: USAL8PV - REA BG-267575